

ProWonen

Reglement Commissie Werkgeverschap

Raad van Commissarissen - Stichting ProWonen

Dit reglement is vastgesteld door de Raad van Commissarissen op 9 oktober 2018.

Artikel 1 samenstelling commissie werkgeverschap, voorzitter commissie

1. De Commissie Werkgeverschap (CW - commissie) is een vaste commissie van de Raad van Commissarissen (RvC)
2. De commissie bestaat uit ten minste twee leden van de RvC, waaronder in ieder geval de voorzitter van de RvC.
3. De leden van de commissie worden door de RvC benoemd.
4. De RvC zal een van de leden van de commissie tot voorzitter benoemen. De voorzitter is vooral verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de commissie. Hij / zij treedt op als woordvoerder van de commissie en zal het belangrijkste aanspreekpunt voor de RvC zijn.
5. Het voorzitterschap van de commissie werkgeverschap wordt niet vervuld door de voorzitter van de RvC.
6. Het voorzitterschap van de commissie werkgeverschap wordt niet vervuld door een voormalig lid van het bestuur van de woningcorporatie.

Artikel 2 Taak van de Commissie Werkgeverschap

1. De commissie heeft de volgende taken:
 - a. Het jaarlijks voeren van één of meerdere waarderingsgesprekken met het bestuur.
 - b. Zich jaarlijks laten informeren door managementteamleden voorafgaand aan het waarderingsgesprek met het bestuur.
 - c. Het doen van een voorstel aan de RvC betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid van zowel bestuur als RvC;
 - d. Het doen van een voorstel inzake de bezoldiging van de individuele leden van bestuur ter vaststelling door de RvC en de uitvoering ervan bewaken.

Artikel 3 vergaderingen (frequentie, agenda, deelnemers, notulen)

1. De commissie vergadert ten minste tweemaal per jaar. De vergaderingen worden zoveel mogelijk jaarlijks van tevoren vastgelegd. De commissie vergadert voorts tussentijds wanneer een lid van de commissie dit nodig acht. Vergaderingen van de commissie worden in beginsel bijeengeroepen door het lid dat zo'n vergadering verzoekt.
2. De vergaderingen van de commissie worden bijgewoond door het bestuur, tenzij de commissie anders beslist.
3. De vergaderingen worden genotuleerd. De notulen worden vastgesteld tijdens de eerstvolgende vergadering van de commissie werkgeverschap en mondeling aan alle leden van de RvC teruggekoppeld.

Artikel 4 diversen

1. De Commissie Werkgeverschap toetst en beoordeelt periodiek of dit reglement toereikend is en doet zo nodig wijzigingsvoorstellen aan de RvC.
2. De RvC kan dit reglement te allen tijde wijzigen en/of aan de commissie toegekende bevoegdheden herroepen.
3. Het jaarlijkse verslag van de RvC vermeldt de samenstelling van de commissie, het aantal vergaderingen en de belangrijkste aldaar aan de orde gekomen onderwerpen.